



## **Beratung von Fach- und Führungskräften**

Neben als von Unternehmen mandatierte Personalberater sind wir auch im Auftrag von Fach- und Führungskräften tätig:

### **1. "Fach- und Führungskräfte suchen Unternehmen"**

Bei der Personalsuche für Unternehmen begegnen uns viele qualifizierte Fachspezialisten und erfahrene Führungskräfte, die sich aus unterschiedlichen Gründen neu orientieren möchten. Kandidaten, die hier nicht zum Zuge kommen oder auch Initiativbewerbern/innen, bieten wir an, sich über uns zu bewerben.

Auf Wunsch erstellen wir dazu ein (zunächst) anonymisiertes persönliches Profil nach Ausbildung, Qualifikation/ Zusatzqualifikationen, bisherige berufliche Stationen, gewünschte Positionen und Zeugnisaussagen, stellen dieses auf unsere Website und/oder leiten es direkt an interessierte Unternehmen weiter.

### **2. Outplacement/Newplacement: Doppelnutzen für Unternehmen und Arbeitnehmer**

Out-/Newplacement meint die geplante Aus- und Neuplatzierung von qualifizierten Fach- und Führungskräften, genauer die

- regelmäßig sozialverträgliche Trennung von solchen Mitarbeitern
- und gleichzeitig deren Wiedereingliederung in einen Arbeitsprozess außerhalb des bisherigen Unternehmens.

in einem einheitlichen Beratungsprozess.

Dabei kombiniert die Out-/Newplacementberatung Elemente der Karriereberatung, des Mitarbeitercoaching und der Arbeitsvermittlung. Der Berater hat dabei zusätzlich psychologische Momente zu beachten, denn der gekündigte Mitarbeiter sieht sich nicht selten in einer beruflichen Krise und sein Selbstwertgefühl kann "angeschlagen" sein.

#### **Vorteile für das Unternehmen**

Aus der Sicht des Unternehmens stellt Outplacement immer ein faires Angebot an den betreffenden Mitarbeiter dar, das bestehende Arbeitsverhältnis zu bestimmten Konditionen (z.B. Zeitpunkt der Trennung, Höhe einer etwaigen Abfindung, Gestellung eines Out- bzw. Newplacementberaters) aufzulösen und bei dem Eingehen eines neuen behilflich zu sein. Konflikte und in der Folge gar kostenintensive Rechtsstreitigkeiten sowie kontraproduktive und möglicherweise monate- oder gar jahrelange Belastungen des Betriebsklimas können dabei zudem vermieden oder minimiert werden.

#### **Vorteile für den/die Mitarbeiter**

Der Mitarbeiter kann sich aus dem bestehenden Arbeitsverhältnis heraus und vor (!) Eintritt der Arbeitslosigkeit bewerben. Weitere Vorteile:

Der Mitarbeiter bekommt zudem auf Kosten des Unternehmens professionelle Hilfe, insbesondere für

- ⇒ die Darstellung des bisherigen beruflichen Werdeganges
- ⇒ die Analyse der beruflichen Erfolgs-(und Misserfolgs-)faktoren
- ⇒ das persönliche Stärken-/Schwächen- bzw. Eignungsprofil
- ⇒ die Fixierung der beruflichen Ziele
- ⇒ die Entwicklung einer Eigenmarketing-Strategie
- ⇒ die Recherche und Auswahl der Zielfirmen
- ⇒ die Planung einer Bewerbungskampagne
- ⇒ die Anbahnung und Aufnahme von Kontakten zu Arbeitgebern
- ⇒ die Vertragsverhandlungen mit neuem Arbeitgeber